

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU

Základní principy politiky integrovaného systému vycházejí z dlouhodobé strategie podniku a jsou formulovány RIS s přihlédnutím k výsledkům přezkoumání systému managementu jakosti a environmentu a prevence závažných havárií.

Lze je shrnout do sedmi okruhů:

1. Základní hodnoty firmy
2. Vize Bochemie
3. Poslání Bochemie
4. Vztah firmy k zaměstnancům
5. Vztah zaměstnanců k firmě
6. Vztah firmy k zákazníkům
7. Vztah firmy k okolí, životnímu prostředí a bezpečnosti práce

1. Základní hodnoty firmy:

Zásadním zdrojem prosperity Bochemie jsou její tvořiví zaměstnanci, jejich profesionalita, spolupráce a sounáležitost s firmou. Vztahy jsou založeny na slušnosti a úctě. Kvalita, spojená s ochranou zdraví vlastních zaměstnanců i zákazníků, je prvořadým zájmem firmy a vede k věrným zákazníkům a k motivovaným spokojeným zaměstnancům. Firma dodržuje zásady etického podnikání upřesněné v Etickém kodexu.

2. Vize Bochemie:

BOCHEMIE, Tvůrce chytrých řešení

Vše pro čisté a hygienické prostředí, pro čistotu povrchů kovů a pro čistou energii.

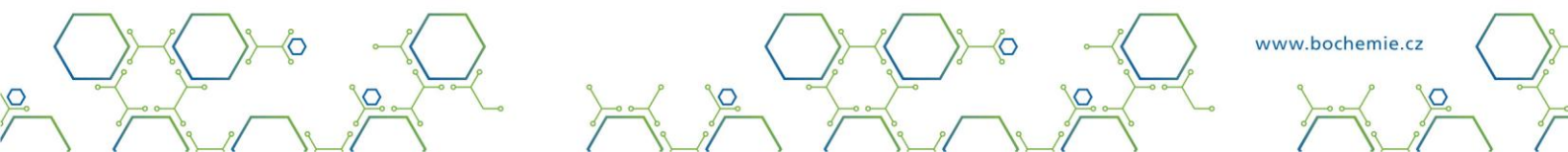
a proto chceme:

- Být evropsky významným výrobcem v oblasti prostředků zaručujících hygienické a čisté prostředí
- Být světově významnou firmou v oblasti speciálních technologií dosahování čistých povrchů kovů
- Být světově významnou firmou v oblasti dodávek materiálů pro alkalické akumulátory

3. Poslání Bochemie:

Posláním Bochemie je dosahování špičkové kvality ve výrobě dezinfekčních, fungicidních, mycích a čisticích prostředků a uspokojování potřeb zákazníků v oblastech akumulace elektrické energie a povrchových úprav kovů.

Bochemie poskytuje svým zákazníkům komplexní řešení jejich problémů svými produkty, službami, souvisejícími zařízeními a uživatelským know-how. V rámci své výroby a neustálého zvyšování efektivnosti, snižuje společností dopady činností do životního prostředí, snižuje na základě provedených analýz rizikovost jednotlivých činností i rizikovost při používání svých produktů zákazníky, pracuje v souladu s platnými



právními předpisy a jinými požadavky, ke kterým se společnost zavázala a které se vztahují k ochraně životního prostředí a bezpečnosti práce. Společnost identifikuje stávající i potenciální environmentální a bezpečnostní problémy a prioritně je řeší. K dosažení stanovených cílů a neustálého zlepšování zabezpečuje vedení Bochemie všechny potřebné lidské i finanční zdroje.

4. Vztah firmy k zaměstnancům:

Firma pokládá zaměstnance za hlavní zdroj své prosperity.

Kvalitní, odpovídající a aktivní výkon každého jednotlivce je zdrojem prosperity firmy, proto je firma k zaměstnancům upřímná, otevřená, pravdivě je informuje a komunikuje s odpovědnými pracovníky všechna důležitá rozhodnutí.

Firma vytváří vhodné pracovní podmínky s cílem chránit zdraví zaměstnanců. Firma chrání a podporuje své zaměstnance, pokud jednájí v souladu s firemním kodexem, základními firemními hodnotami a vnitropodnikovými normami. Komunikujeme a konzultujeme se zaměstnanci a dalšími zájmovými stranami zásadní otázky bezpečnosti a ochrany zdraví.

Vedení firmy postupuje a jedná vůči zaměstnancům tak, aby byla zajištěna stabilita a prosperita firmy. Usiluje o účelné využívání znalostí a schopností zaměstnanců. Napomáhá v osobním rozvoji, seberealizaci a zvyšování kvalifikace a vzdělávání zaměstnanců. V případě změny struktury pracovních míst prověřuje možnosti využití znalostí, dovedností a zkušeností vlastních zaměstnanců a lze-li takto dosáhnout vyšší celkové jakosti personálu, zabezpečuje přednostně jejich rekvalifikaci a obsazuje jimi nově vzniklá místa. Z řad svých zaměstnanců systematicky vyhledává schopné, obětavé, čestné, loajální a ctižádostivé pracovníky, vychovává je pro vedoucí funkce ve firmě. Vedoucí pracovníci spolupracují se zaměstnanci při vedení firmy.

5. Vztah zaměstnanců k firmě:

Kvalitní práce, vysoký výkon, dobré vztahy a respektování firmy tvoří základ podnikové kultury.

Zaměstnanci respektují zájmy firmy, plní, ctí a hájí potřeby Bochemie. Vykonávají svěřenou činnost za všech okolností kvalitně, s maximální aktivitou, důsledností, odpovědností a přesností a dodržují příslušné předpisy. Jednají vždy jako součást celého kolektivu a vždy vystupují jako reprezentanti firmy. Jsou vůči firmě zcela otevření, upřímní a korektní. Usilují ve vzájemných vztazích o toleranci a uznávají všechny své spolupracovníky vždy za rovnocenné partnery, jsou kolegiální a napomáhají vnitrofiremní informovanosti. Vzájemné chování a vztahy mezi zaměstnanci jsou vždy a za všech okolností slušné, přátelské a ohleduplné.

6. Vztah firmy k zákazníkům:

Bochemie a.s. je firmou orientovanou na zákazníka.



Zákazník je každý kdo užívá nebo může užívat výrobků a služeb společnosti Bochemie. Od nás očekává a dostává neustále kvalitativně a zlepšující se výrobky a služby odpovídající bezpečnostním standardům a legislativním požadavkům.

Při jednání se zákazníky nesmí být zpochybněna nebo poškozena pověst společnosti, pověst a činnost jejich zaměstnanců.

Firma důsledně plní všechny přijaté zakázky. Úzký a trvalý vztah firmy se zákazníkem zaměřený na neustálé zvyšování jeho spokojenosti a způsob jednání s ním přináší firmě výhody před konkurencí. Zákazníka si získat a udržet znamená zajistit prosperitu naší firmy. Naše závislost na zákazníkovi není pasivní závislostí. Jedná se o vybudování partnerského vztahu se zákazníkem, na jehož základě budeme schopni definovat tohoto zákazníka tak, aby mohl následně identifikovat nás jako ty, kteří jsou schopni jeho potřeby uspokojovat.

7. Vztah firmy k okolí, životnímu prostředí a bezpečnosti práce:

Bochemie uznává své okolí.

Ochrana životního a pracovního prostředí je trvalou součástí všech činností Bochemie. Společnost se nejen touto politikou zavazuje k neustálému zlepšování a prevenci znečišťování životního prostředí. Firma je hrdá na region, ve kterém byla založena a v němž její činnost pokračuje. Bochemie uznává své konkurenty a je vždy připravena s nimi soutěžit.

Neustále zlepšujeme také celkovou úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáme opatření k předcházení pracovním úrazům a nemocem z povolání. Důslednou prevencí a dodržováním legislativních požadavků předcházíme haváriím, skoro nehodám a situacím, jejichž důsledky by mohly mít negativní dopad na zdraví zaměstnanců.

Důležitou součástí systému řízení v BOCHEMII je i systém řízení Prevence závažných havárií způsobených vybranými chemickými látkami, ve společnosti plánujeme, udržujeme a vyvíjíme systém PZH v souladu s platnou legislativou.

